

Datum training:

**2, 3, 4 EN 20 MAART 2015****BEPERKT AANTAL PLAATSEN!**

## PERSOONLIJK LEIDERSCHAP VOOR FCN LEDEN

Voor leidinggevend en medewerkers die hun resultaten aanzienlijk willen verbeteren.

### GOED COMMUNICEREN OPENT WERELDEN...

*Wie wil er niet beter presteren, succesvoller zijn? Maar al te vaak blijft het bij woorden en kunnen oprechte ambities en intenties niet in daden worden omgezet.*

### MEER EN BETER PRESTEREN: HOE DOE JE DAT?

Werkgevers stellen steeds hogere eisen aan hun mensen. Een hogere productiviteit, grotere klantgerichtheid, betere verkoopresultaten of uitbreiding van verantwoordelijkheden; het zorgt allemaal voor een verhoging van de werkdruk. Dat brengt soms frustraties met zich mee, die op hun beurt vaak aanleiding zijn tot conflicten. Medewerkers hebben geen inzicht in wat nodig is om beter te presteren of zijn onvoldoende in staat om de sterk veranderende werkomstandigheden het hoofd te bieden. Persoonlijk Leiderschap voor FCN leden is ontwikkeld voor medewerkers en/of leidinggevend die Excellent willen presteren in hun veeleisende werkomgeving. Deelnemers leren hoe zij hun eigen talenten en potentieel volop kunnen benutten, waardoor ze uiteindelijk in staat zijn om grensverleggend te opereren en de eigen prestaties op een hoger niveau te brengen. Dit door middel van zeer effectieve communicatietechnieken en het leren herkennen van contraproductieve aspecten van hun eigen gedrag.

### LEREN COMMUNICEREN: EEN GEFASEERDE AANPAK

Openheid en feedback zijn belangrijk binnen elke organisatie. Pas als problemen boven tafel komen en mensen inzicht hebben in hun eigen rol en hoe deze past in de totale bedrijfsvisie, kunnen er verbeteringen aangebracht worden. Daarom kent het Persoonlijk Leiderschap programma een gefaseerde opbouw.

De volgende onderdelen passeren de revue:

1. Leren van gebeurtenissen en fouten uit het eigen verleden.
2. Communicatie en de impact op de werkomgeving.
3. Het ontwikkelen van de eigen mogelijkheden.

1. Leren van gebeurtenissen en fouten uit het eigen verleden

We doen allemaal moeite om fouten of misverstanden te voorkomen. Toch kunnen we oude patronen maar moeilijk doorbreken, zelfs als we weten dat ze ten koste gaan van een goede samenwerking met collega's en zakelijke partners. Om eigen gedrag te corrigeren moet men eerst weten wat de bron van deze patronen is. In de training leren deelnemers hun eigen patronen en rol te herkennen in de samenwerking met anderen: de basis voor de ontwikkeling van toekomstig succes.

2. Communicatie en de impact op de werkomgeving

Wanneer we onze planning perfect voor elkaar hebben, betekent dit nog niet dat de omgeving deze planning 'zomaar' aanvaardt. Ondanks het feit dat onze intentie goed is, ontmoeten we vaak weerstand. Het succes om plannen gerealiseerd te krijgen, hangt dus voornamelijk af van ons vermogen om de boodschap én onze intentie over te brengen zoals deze daadwerkelijk bedoeld zijn. Onvolledige communicatie leidt tot sterk verminderde resultaten. Negentig procent van de communicatieproblemen komt voort uit het feit dat mensen verschillende Communicatie Stijlen hanteren. Door inzicht te hebben in de verschillende stijlen en die ook bewust te hanteren zijn mensen veel beter

in staat om hun talenten optimaal in te zetten.

### 3. Het ontwikkelen van de eigen mogelijkheden

We maken allemaal plannen in ons leven, zakelijk en privé. Hoe komt het toch dat resultaten vaak uitblijven? Waarom loopt in de praktijk alles moeizamer dan verwacht? De belangrijkste oorzaak is vaak het ontbreken van een degelijk plan van aanpak. Tijdens de training maakt elke deelnemer een eigen ontwikkelingsplan waaraan hij of zij zich committeert. Dit plan is praktisch van aard en direct toepasbaar in de praktijk. Tijdens dit programmaonderdeel ontdekken deelnemers, door middel van een creatief proces, wat hun specifieke kwaliteiten zijn en brengen deze tot uiting. Zonder creativiteit geen proactiviteit. Zonder creativiteit en het vermogen om die te vertalen naar initiatieven, blijven mensen afhankelijk van anderen en van de omstandigheden.

#### RESULTAATGERICHTE TRAINING: VERWACHTE UITKOMSTEN

- Het vermogen om op een proactieve manier relaties te verbeteren.
- Sneller inzicht in probleemsituaties en in staat zijn deze situaties handelend om te buigen in mogelijkheden voor de toekomst.
- Toegenomen productiviteit, proactiviteit en oplossingsvermogen.
- Inzicht in leef- en werkomgeving: wat heeft de ander van mij nodig?
- Helder inzicht in de mogelijkheden om anderen te motiveren en te stimuleren.
- Meer zelfvertrouwen, ook in contact met anderen; deelnemers ontwikkelen een sterk communicatief vermogen.
- Aanzienlijk versterkt zelflerend vermogen.
- Handvatten voor het streven naar persoonlijke groei en excellence in eigen activiteiten; grotere directe invloed op de eigen werkresultaten.

#### WERKMETHODE: LEARNING BY DOING

De methode die How Company hanteert, is die van de zogenaamde ervaringsleer. Deze methode stelt mensen in staat om het geleerde direct in de praktijk toe te passen en zorgt ervoor dat de opgedane kennis en ervaring blijvend zijn. De basis vormt de eigen praktijksituatie en de werkproblematiek zoals men die zelf op de werkvloer ervaart. Eigen verantwoordelijkheid staat daarin centraal: wat kan ik zélf doen om problemen op te lossen? De aanpak is resultaatgericht en pragmatisch en vindt plaats in een omgeving die gekenmerkt wordt als veilig en uitdagend tegelijk.

*Persoonlijk Leiderschap is ontwikkeld voor medewerkers en managers die een grotere invloed willen uitoefenen op hun directe en indirecte werkomgeving door middel van excellente communicatie en inzicht in eigen werkpatronen ten opzichte van anderen. De training bestaat vier volledige dagen (van 8.30 uur tot uiterlijk 20.30 uur), waarvan de eerste drie aaneengesloten zijn.*

*De aanpak van How Company – waarbij gewenste strategische kaders, praktijk én menselijke aspecten worden geïntegreerd – geeft resultaatgericht management een extra dimensie. Wilt u meer weten over de praktijkgerichte programma's van How Company, waarin consultancy, coaching en training centraal staan, neem dan contact met ons op of bezoek onze website [www.howcompany.nl](http://www.howcompany.nl).*

#### SPECIAAL AANBOD VOOR FCN LEDEN

- Exclusief "eigen" programma in maart 2015
- 33% korting op de trainingsprijs. Normaal € 2.575; nu € 1.715 (excl. € 670 arrangementskosten)
- Maximaal 2 deelnemers van dezelfde organisatie
- Programma gaat door bij minimaal 8 deelnemers
- Maximaal aantal deelnemers 14 personen!

Voor meer info:

Jeroen Siedenburg

[jeroen@howcompany.nl](mailto:jeroen@howcompany.nl) of 06-53971824

#### HIGHLIGHTS PERSOONLIJK LEIDERSCHAP

- Door inzicht in het eigen contraproductieve gedrag en het hanteren van effectieve communicatietechnieken leert u uw eigen talenten en potentieel optimaal te benutten.
- U maakt een persoonlijk ontwikkelingsplan dat u direct kunt inzetten in de dagelijkse praktijk.
- U leert oude patronen herkennen en doorbreken; het accent ligt daarbij op uw rol in de samenwerking met anderen.
- U krijgt inzicht in de diverse stijlen van communiceren en leert deze effectief te hanteren zodat 'de boodschap overkomt zoals bedoeld'.
- Proactiviteit staat voorop: zowel in het verbeteren van persoonlijke relaties als in het verbeteren van de prestaties.
- U ontwikkelt een verhoogde motivatie bij uzelf, die inspirerend werkt voor uw omgeving.